

■ CALL TO ACTION

Laboratorio Futuro è un gruppo spontaneo nato dall'esigenza di coinvolgere i colleghi e le colleghe più giovani nell'attività dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Torino. Il progetto si sviluppa grazie a un dialogo continuo con l'Ordine, che ne sostiene il percorso e ne rafforza la visione attraverso una **Call to Action aperta** e rivolta agli under 40.

■ LA VISIONE

Laboratorio Futuro nasce come spazio di ricerca, confronto e sperimentazione all'interno dell'Ordine degli Architetti, concepito come piattaforma indipendente e collaborativa per la riflessione sui mutamenti della professione. Il gruppo, composto da professionisti under 40, si configura come un *fablab* di idee e pratiche, autonomo da logiche partitiche, in costante dialogo con il Consiglio dell'Ordine.

La progettualità non è da intendersi come un inedito organo esecutivo ma come laboratorio creativo, operante per raccogliere dati, stimolare dibattiti, proporre visioni e sviluppare strumenti concreti a supporto della comunità professionale. L'obiettivo è duplice: da un lato avvicinare i giovani alla professione fornendo strumenti che li aiutino a leggere e interpretare le trasformazioni in atto (tecnologiche, economiche, etiche e sociali) dall'altro attivare reti, processi e progetti capaci di orientare il futuro della professione.

In questa prospettiva, Laboratorio Futuro si propone di dare spazio alle idee, alle proposte e alle iniziative dei **giovani professionisti**, facilitando il dialogo con le istituzioni della categoria e contribuendo ad avvicinare le nuove generazioni ad un ente che, seppur nato per valorizzare e tutelare la professione a vantaggio dell'interesse pubblico e della qualità del progetto, viene oggi spesso percepito come distante, trovando ostacolo nel generare un solido spirito di appartenenza e di partecipazione verso gli iscritti.

Le aree di ricerca comprendono:

- Condizioni professionali e qualità del lavoro
- Formazione e competenze
- Innovazione e sperimentazione
- Pari opportunità e inclusione
- Ruolo sociale dell'architetto

Le attività del gruppo si concretizzano in **workshop**, **pubblicazioni**, **linee guida operative**, **eventi pubblici e mappature delle esperienze professionali**, con l'obiettivo di generare conoscenza condivisa e azioni di impatto reale. L'obiettivo è fornire strumenti concreti e di supporto, che saranno da definire puntualmente in seguito alla raccolta dati, utili allo svolgimento e alla valorizzazione della professione dei professionisti under 40 iscritti all'Ordine.

Laboratorio Futuro si configura come luogo di scambio e progettualità orizzontale, aperto a giovani professionisti e studenti, dove l'impegno attivo e volontario diventa occasione di crescita e costruzione collettiva del futuro della professione.

■ LE AREE DI INDAGINE

Gli ambiti di ricerca proposti dal Laboratorio Futuro delineano un quadro interpretativo delle trasformazioni che stanno interessando la professione, con un'attenzione particolare alle dinamiche che coinvolgono le nuove generazioni. La prospettiva integra dimensioni lavorative, formative, tecnologiche e sociali, favorendo una lettura aggiornata dei cambiamenti in corso e dei percorsi emergenti per i professionisti under 40.

1. Condizioni e trasformazioni della professione

Analisi delle condizioni lavorative, dei livelli di compenso e delle nuove forme di collaborazione e contrattualità, con particolare attenzione agli iscritti under 40. Mappatura delle diverse tipologie professionali e dei percorsi emergenti, attraverso la raccolta di dati utili alla definizione di politiche di sostegno e allo sviluppo di servizi mirati per la componente più giovane della comunità professionale.

2. Formazione e competenze

Rilevazione dei fabbisogni formativi concreti, con promozione dell'aggiornamento permanente e delle specializzazioni emergenti. Potenziamento del confronto con università, enti e centri di ricerca al fine di garantire percorsi formativi maggiormente allineati all'evoluzione del settore e alle esigenze delle nuove generazioni di professionisti.

3. Innovazione e nuove tecnologie

Studio dell'impatto delle tecnologie digitali (BIM, AI, realtà aumentata) sulla professione e sperimentazione di strumenti e approcci interdisciplinari. Esplorazione di nuovi mercati e ambiti di lavoro per gli architetti.

4. Inclusione e pari opportunità

Analisi delle disuguaglianze (di genere, età, condizioni economiche e background culturale) e individuazione di azioni concrete per favorire l'accesso e la permanenza nella professione (mentorship, reti di supporto, bandi inclusivi). Diffusione di buone pratiche di inclusione come modello e promozione di una comunicazione accessibile.

5. Ruolo sociale e valore pubblico dell'architettura, della pianificazione territoriale e dell'urbanistica

Approfondimento del ruolo dell'architettura nella sostenibilità ambientale, nell'inclusione sociale e nei processi di rigenerazione urbana, con particolare attenzione ai contributi e alle prospettive dei giovani professionisti. Promozione del dialogo con la cittadinanza e valorizzazione di esperienze, progetti e buone pratiche che evidenziano l'impatto sociale dell'architettura guidata dalle nuove generazioni.

■ I RISULTATI

Attraverso la raccolta e l'analisi dei dati e mediante il censimento delle figure professionali, i risultati attesi si tradurranno in una serie di azioni concrete, **sviluppate in costante collaborazione con l'Ordine e la Fondazione**. Tra queste:

- **La mappatura delle esperienze professionali**, finalizzata a monitorare i cambiamenti in atto e ad individuare nuove esigenze emergenti.
- **Pubblicazioni** (dossier, articoli, report) volte a valorizzare e diffondere i risultati della ricerca.

- **Eventi e momenti di restituzione pubblica**, per condividere le proposte e stimolare il dialogo con la comunità professionale e il territorio.
- **Attività di monitoraggio** del coinvolgimento dei giovani, sia all'avvio della progettualità sia in una fase successiva, per valutare l'efficacia e il grado di soddisfazione degli iscritti under 40.
- **Linee guida e strumenti operativi** (schede, toolkit, infografiche) messi a disposizione degli iscritti per supportare l'attività professionale.
- **Workshop tematici e attività formative**, connessi sia alle fasi di ricerca sia all'aggiornamento professionale continuo.

I risultati e le azioni verranno periodicamente analizzati, discussi e aggiornati attraverso un **dialogo strutturato e permanente tra Laboratorio Futuro e i delegati di Ordine e Fondazione**, garantendo continuità, allineamento e piena integrazione delle attività.

■ LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE E LE TEMPISTICHE

Per partecipare alla Call to Action sarà necessario inviare una e-mail all'indirizzo **adesioni@oato.it**, allegando una **lettera di motivazione**, i propri **dati anagrafici** e la **matricola di iscrizione all'Albo**.

Il gruppo opera per l'intera durata del mandato consiliare, con la possibilità di aggiornare o ampliare la propria composizione qualora il gruppo di lavoro e/o l'Ordine lo ritengano necessario al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

I CRITERI DI AMMISSIBILITÀ



Possono partecipare alla *Call to Action* i candidati che soddisfano i seguenti requisiti:

- **Essere under 40**, iscritti all'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Torino.

- Presentare un **elaborato motivazionale**, della lunghezza massima di una pagina (testo, disegno, o altra forma espressiva), che racconti esperienze e attitudini personali in sintonia con gli obiettivi dell'iniziativa.

■ LINK E RIFERIMENTI UTILI

Per qualsiasi informazione o chiarimento in merito al presente avviso è possibile scrivere a adesioni@oato.it

■ IL GRUPPO

Federica **CARRERO**
Ilaria **GIUBELLINO**
Danilo **IANNETTI**
Marco **F. LORENTI**
Maicol **NEGRELLO**
Camilla **NICOLINI**
Simone **OSTORERO**
Carolina **PELOSI**
Alessio **PRIMAVERA**
Andrea **RONZINO**
Debora **TANTILLO**
Giorgia **TONELLO**

“Il gruppo auspica di poter crescere insieme, attraverso una partecipazione attiva e volontaria che favorisca l'incontro con persone determinate e motivate a valorizzare la nostra professione, in collaborazione con l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Torino.”

#0ATorino

L A B O

R A T O

R I O F U

T U R O

LABO
RATO
RIOFU
TURRO