

ordine _

architetti
pianificatori, paesaggisti
e conservatori / Torino



Prot. *2118*
Torino, 29 maggio 2017

VERBALE DI ACCORDO

tra l'Ordine Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Torino (OAT) ed il personale dipendente per il fondo per i trattamenti accessori di ente (CCNL enti pubblici non economici)

1. Durata e validità dell'accordo

Le parti si danno reciproco atto che l'accordo relativo all'anno 2016 prot. 1817 del 14 giugno 2016 ha esaurito i propri effetti per quanto riguarda gli articoli 1, 2, 3 e 4. Rimangono invece in vigore gli accordi stabiliti all'art. 5 (indennità di maneggio denaro) e all'art. 6 (permessi retribuiti per malattia figli minori). L'efficacia del presente accordo è relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2017.

2. Fondo di ente per i trattamenti accessori

Il fondo di ente per i trattamenti accessori di cui all'art. 31 del CCNL 1999 e s.m.i., viene così definito:

- a) il fondo, al lordo delle ore di lavoro straordinario effettuate nel periodo dal 1/1 al 31/12/2015, è determinato in base agli artt. 31 e 44 del CCNL 16 febbraio 1999 e s.m.i. ed è pari a euro 81.420,44;
- b) la cifra di cui sopra viene decrementata di un importo pari a:
 1. somma dei passaggi di livello all'interno delle rispettive fasce avvenuti dal 2000 ad oggi
 2. somma degli importi relativi all'indennità di ente
 3. somma delle quote di tfr maturato sull'indennità di ente

La riduzione di cui al punto 1 è prevista dal CCNL per una cifra che può variare da un minimo dello 0% ad un massimo del 100%. Le parti hanno convenuto di accordarsi per l'anno 2017 su una percentuale pari al 50%.

Le riduzioni di cui ai punti 2 e 3 sono previste dal CCNL, ma l'ente nel pieno delle sue facoltà ritiene di applicare tale decurtazione in misura limitata al 50%, applicando il principio di maggior favore nei confronti del personale dipendente OAT.

L'importo del fondo liquidabile per l'anno 2017 è quindi pari a euro 66.867,29.

ordine

architetti
pianificatori, paesaggisti
e conservatori / Torino



Le parti convengono che, poiché l'Ordine ha ricevuto un finanziamento europeo per la cui realizzazione è necessaria la collaborazione del personale, l'importo liquidabile per l'anno 2017 venga incrementato di euro 1.950,00.

L'importo totale del fondo liquidabile per l'anno 2017 è quindi pari a euro 68.817,29

La liquidazione delle somme suddette, verificatesi le condizioni di cui infra, avverrà contestualmente al pagamento delle retribuzioni di giugno 2017, per l'importo definito per il primo semestre dovuto, e di febbraio 2018 per l'importo del secondo semestre.

3. Obiettivi finalizzati

Le parti convengono che la definizione degli obiettivi cui legare la corresponsione del fondo sia regolata da:

1. raggiungimento di obiettivi generali per ogni area organizzativa, concordati tra l'ente ed i dipendenti, come indicati nell'allegato A;
2. raggiungimento di obiettivi specifici, fissati individualmente per ciascun dipendente e comunicati dal direttore OAT;
3. valutazione del contributo al buon funzionamento generale dell'ente, in termini di mantenimento del livello dei servizi e dell'operatività.

Le parti convengono altresì che la corresponsione del fondo sia regolata secondo i seguenti criteri:

- 30% del fondo liquidabile sarà assegnato valutando il contributo definito al precedente punto 3, in termini di giorni di presenza e livelli di inquadramento
- 70% del fondo liquidabile sarà assegnato valutando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi definiti ai precedenti punti 1 e 2.

4. Valutazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi ed erogazione del Fondo

La valutazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 3 è demandata alle parti che hanno sottoscritto il presente accordo, secondo tempi di verifica che prevedano almeno 2 incontri in ogni anno solare da tenersi in epoca precedente la liquidazione degli acconti.

La corresponsione delle somme costituenti il fondo è subordinata alla verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi da parte del direttore OAT con i singoli dipendenti, ed avviene nei limiti percentuali di raggiungimento degli stessi quali definiti in sede di verifica.

La liquidazione delle somme dovute suddette avverrà con le tempistiche previste all'art. 2.

Eventuali residui del fondo non liquidati verranno riassegnati al Fondo per l'anno successivo.

ordine .

architetti
pianificatori, paesaggisti
e conservatori / Torino



5. Per quanto altro qui non convenuto, si fa espresso riferimento al vigente accordo nazionale

I dipendenti

Angelica Ballone *Angelica Ballone*
Franca Arianna Brusca *Franca Arianna Brusca*
Sandra Cavallini *Sandra Cavallini*
Giulia di Gregorio *Giulia di Gregorio*
Antonella Feltrin *Antonella Feltrin*
Eleonora Gerbotto *Eleonora Gerbotto*
Fabio Giulivi *Fabio Giulivi*
Milena Lasaponara *Milena Lasaponara*

Per l'Ordine degli Architetti
Massimo Giuntoli, Presidente

Massimo Giuntoli
Laura Rizzi, direttore

Laura Rizzi

ordine

architetti
pianificatori, paesaggisti
e conservatori / Torino



ALLEGATO A

Al VERBALE DI ACCORDO tra l'Ordine Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Torino (OAT) ed il personale dipendente per il fondo per i trattamenti accessori di ente (CCNL enti pubblici non economici)

Come convenuto all'art. 3 dell'accordo, vengono definiti per l'anno 2017 i seguenti obiettivi generali:

AREE ORGANIZZATIVE: AMMINISTRAZIONE, SEGRETERIA, DEONTOLOGIA

Obiettivo: completamento del ciclo annuale di emissione quote di iscrizione, monitoraggio pagamenti, gestione dei successivi solleciti, attivazione e gestione dei procedimenti disciplinari ai morosi, rapporti con il Cnappc per la definizione del contributo di spettanza, monitoraggio del recupero crediti attraverso Equitalia. L'obiettivo è assegnato a ciascuna area organizzativa secondo le proprie responsabilità e mansioni.

AREA ORGANIZZATIVE: AMMINISTRAZIONE e FORMAZIONE

Obiettivo: sviluppare e consolidare servizi/attività nel campo della formazione e dell'informazione, in coerenza con gli accordi correnti tra OAT e Fondazione OAT.

AREE ORGANIZZATIVE: TUTTE

Obiettivo: completamento del Piano di Formazione del personale OAT, in conformità al Piano adottato all'interno del Sistema Gestione Qualità OAT per l'anno 2017.

AREE ORGANIZZATIVE: TUTTE

Obiettivo: adeguamento del Sistema gestione Qualità dell'OAT alla nuova normativa ISO 9001:2008

Agli obiettivi sopra elencati, condivisi dalle aree organizzative indicati, si aggiungono gli obiettivi individuali dei singoli dipendenti, descritti su schede separate dal presente Accordo. Le schede obiettivo individuale sono concordate tra le parti e sottoscritte per accettazione dell'Ordine e dal dipendente coinvolto.